

# Kader organisatiebeheersing



Lokaal bestuur Nijlen kiest de Leidraad 'Organisatiebeheersing voor lokale besturen' van Audit Vlaanderen als algemeen en gezamenlijk kader voor organisatiebeheersing.

In de nota, als bijlage, wordt toegelicht hoe het organisatiebeheersingssysteem voor lokaal bestuur Nijlen (gemeente, OCMW en AGB) er uit zal zien voor de periode 2025- 2031.

In functie van de rapportering organisatiebeheersing 2025 werd het kader geëvalueerd, zoals bepaald in de verbeteractie 'evalueren van het kader voor organisatiebeheersing'.

Wat verloopt er goed:

- De stuurgroep komt driemaandelijks samen om een stand van zaken te bespreken.
- We leren goede praktijken van andere (lokale) besturen o.a. via het netwerk van Pepperflow en Igemo.
- Projectmanagement wordt uitgerold, dit zorgt voor een uniforme en gestructureerde methodiek bij de uitvoering en opvolging van projecten.

Waarop gaan we inzetten:

- Om het draagvlak voor organisatiebeheersing te verhogen, een beter zicht te krijgen op de risico's en dit in te bouwen in de organisatiecultuur dienen we de stuurgroep indien nodig uit te breiden met inhoudelijke experts. Om dit mogelijk te maken wordt de stuurgroep als een afzonderlijk orgaan ingericht.
- De inbedding van organisatiebeheersing in het meerjarenplan: er zijn verbeteracties opgenomen in het nieuwe MJP. Om een goed overzicht te bewaken en de afstemming te verbeteren dienen we de rapportering gelijktijdig in te plannen per kwartaal.
- Bespreken van verslagen en resultaten van focusgroepen op de stuurgroep.
- Systematische opvolging van de risico's in de stuurgroep van zodra acties zijn uitgevoerd: is het risico nu verkleind wanneer de verbeteractie is uitgevoerd? Dit nemen we minimaal op bij de volgende zelfevaluatie in 2026.

Door de stuurgroep werden enkele voorstellen tot aanpassing geformuleerd. De belangrijkste aanpassingen gaan over de aanpak van de zelfevaluatie:

- In de zelfevaluatie wordt gemeten in hoeverre de risico's aanwezig zijn in de organisatie.
- De risico's krijgen een scoring op kans dat het risico zich voordoet en de impact van het risico als het zich voordoet.

- Aan de hand van de resultaten van de zelfevaluatie wordt het maturiteitsniveau per doelstelling bepaald.
- De beheersmaatregelen en verbeteracties zullen binnen Pepperflow aan deze risico's gekoppeld worden.

De voorgestelde aanpassingen zijn in het rood te vinden in de bijlage *Kader organisatiebeheersing 2025-2031\_met wijzigingen\_20260415*.

De evaluatie van het kader zal jaarlijks meegenomen worden in functie van de rapportering.

- Kader organisatiebeheersing 2025-2031.pdf
- Kader organisatiebeheersing 2025-2031\_met\_wijzigingen\_20260415.pdf















